

Kodeks postępowania w biznesie



WPROWADZENIE

Mueller Fabryka Świec S.A. jest wiodącym europejskim producentem świec z ponad 275-letnim doświadczeniem.

Kodeks postępowania w biznesie określa minimalne standardy zachowań oraz zasady współpracy między Mueller Fabryka Świec S.A. (dalej "Spółką"), a kontrahentami, dostawcami i partnerami biznesowymi Spółki (dalej "Kontrahenci").

Ma na celu również promowanie uczciwości, etyki i odpowiedzialności w relacjach biznesowych z naciskiem na przestrzeganie prawa i przepisów, przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu, przestrzeganie warunków socjalnych i warunków pracy, przestrzeganie praw pracowniczych oraz poszanowanie środowiska naturalnego.

ZGODNOŚĆ Z PRAWEM I PRZEPISAMI

Kontrahenci są zobowiązani przestrzegać wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów prawa i regulacji, w tym przepisów Międzynarodowej Organizacji Pracy (dalej: "MOP") i Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, norm branżowych oraz wszystkich innych stosownych wymogów ustawowych, niezależnie od tego, które z nich narzucają najwyższe standardy postępowania.

CIĄGŁE UDOSKONALANIE

Mueller Fabryka Świec S.A. rozumie, że osiągnięcie standardów ustanowionych zapisami niniejszego Kodeksu nie jest działaniem jednorazowym i zachęca dostawców do kontynuowania wysiłków zmierzających do poprawy jakości prowadzonej działalności.

UCZCIWOŚĆ W BIZNESIE

Kontrahenci Spółki są zobowiązani prowadzić swoją działalność zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi. Powinni przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących korupcji, łapówkarstwa, oszustw oraz nieuczciwych i zakazanych praktyk biznesowych, które opisane są w osobnym, udostępnionym Kontrahentom dokumencie, jakim jest Polityka antykorupcyjna.

WARUNKI SOCJALNE I WARUNKI PRACY

Kontrahenci uznają i angażują się w przestrzeganie praw człowieka swoich pracowników oraz traktują ich z godnością i szacunkiem w rozumieniu, w jakim kwestie te postrzegane są przez społeczność międzynarodową. Kontrahenci Spółki przestrzegają następujących standardów:

SWOBODA WYBORU ZATRUDNIENIA

Wykorzystanie pracy przymusowej, niewolniczej lub przymusowej pracy więźniów jest surowo zabronione. Zatrudnienie jest zawsze dobrowolne.

ZAKAZ ZATRUDNIANIA DZIECI

Kontrahenci Spółki nie mogą, w żadnych okolicznościach, wykorzystywać pracy dzieci zgodnie z definicją MOP i Konwencją Narodów Zjednoczonych i/lub prawem krajowym, w zależności od tego, które z nich jest bardziej rygorystyczne.

WYNAGRODZENIA

Kontrahenci Spółki są zobowiązani przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i standardów branżowych dotyczących wynagrodzeń i świadczeń. Wynagrodzenia i świadczenia wypłacane za standardowy tydzień pracy powinny odpowiadać co najmniej prawnym lub branżowym standardom minimalnym i winny być zawsze wystarczające do zaspokojenia podstawowych potrzeb pracowników i ich rodzin. Potrącenia z wynagrodzenia jako środek dyscyplinarny nie są dozwolone.

GODZINY PRACY

Kontrahenci Spółki zobowiązani są przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i standardów branżowych dotyczących godzin pracy. O ile obowiązujące przepisy prawa, regulacje lub standardy branżowe nie są bardziej restrykcyjne, maksymalny tygodniowy czas pracy nie powinien regularnie przekraczać 48 godzin, a maksymalna dopuszczalna liczba godzin nadliczbowych w tygodniu nie powinna przekraczać 12 godzin. Praca w nadgodzinach powinna być dobrowolna, a pracownikom należy zapewnić co najmniej jeden dzień wolny w każdym 7-dniowym okresie.

ZAKAZ DYSKRYMINACJI, MOBBINGU I PRZEMOCY

Kontrahenci Spółki są zobowiązani przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji zakazujących dyskryminacji przy zatrudnianiu i pracy ze względu na rasę, religię, wiek, narodowość, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, sprawność fizyczną, stan zdrowia, poglądy polityczne, wyznanie lub inne podstawy zakazane przez prawo.

Kontrahenci Spółki są zobowiązani realizować politykę równych szans i równego traktowania w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu, w celu wyeliminowania wszelkiej dyskryminacji w tym zakresie.

Kontrahenci Spółki nie tolerują molestowania, w tym molestowania seksualnego oraz gróźb, przemocy fizycznej i psychicznej, kar i prześladowania pracowników.

WARUNKI PRACY, ZDROWIE I BEZPIECZENSTWO

Kontrahenci Spółki są zobowiązani zapewniać swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe miejsce pracy zgodnie z obowiązującym prawem, przepisami i normami branżowymi.

Kontrahenci Spółki są zobowiązani zapewniać swoim pracownikom odpowiednie warunki pracy, które gwarantują co najmniej dostęp do wody pitnej i urządzeń sanitarnych, bezpieczeństwo przeciwpożarowe, dostęp do opieki medycznej w nagłych wypadkach oraz odpowiednie ogrzewanie, oświetlenie i wentylację.

Kontrahenci Spółki są zobowiązani zapobiegać wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu wynikającym z wykonywanej pracy, związanym z pracą lub występującym w procesie pracy, będą regularnie szkolić pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnią odpowiednią odzież ochronną.

Kontrahenci Spółki monitorują wpływ warunków pracy na pracowników, identyfikują zagrożenia chorobami zawodowymi oraz podejmują działania mające na celu ochronę zdrowia pracowników.

Kontrahenci Spółki systematycznie podnoszą kwalifikacje w zakresie BHP wszystkich pracowników, w tym realizują szkolenia obowiązkowe i dodatkowe oraz podejmują działania zmierzające do stałej poprawy stanu BHP i traktują troskę o bezpieczeństwo pracowników , jako wartość nadrzędną.

ŚRODOWISKO

Kontrahenci Spółki uznają, że odpowiedzialność za środowisko naturalne jest integralną częścią produkcji wyrobów wysokiej jakości i będą przestrzegać wszystkich obowiązujących praw, przepisów oraz norm branżowych dotyczących ochrony środowiska, takich jak wymagania dotyczące

oczyszczania i odprowadzania ścieków przemysłowych, kontroli emisji do powietrza, recyklingu, zarządzania oraz utylizacji chemikaliów i odpadów, pozwoleń środowiskowych i sprawozdawczości środowiskowej.

Kontrahenci Spółki dążą do ciągłego doskonalenia systemu zarządzania środowiskowego z poszanowaniem naturalnych zasobów środowiska oraz eliminują ryzyka stworzenia sytuacji poważnego zanieczyszczenia środowiska.

BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Mueller Fabryka Świec S.A. przywiązuje wagę do kwestii związanych z bezpieczeństwem informacji, w szczególności do tajemnicy handlowej, której ujawnienie mogłoby narazić Spółkę na szkodę.

Kontrahenci Spółki są zobowiązani zachowania najwyższych standardów ochrony przekazywanych informacji, co w praktyce oznacza przede wszystkim, że informacje te nie mogą być przekazywane lub udostępniane osobom trzecim oraz muszą być chronione przed nieuprawnionym wykorzystaniem, w szczególności przed uzyskaniem do nich dostępu z zewnątrz. Informacje poufne mogą być ujawnione tylko wtedy, gdy jest to wymagane przez prawo lub gdy zostały one zatwierdzone ze względów biznesowych. Kontrahenci Spółki zobowiązani są do przestrzegania przepisów dotyczących przetwarzania danych osobowych. Wszelkie dane osobowe przekazywane przez Mueller Fabryka Świec S.A., w szczególności dane naszych pracowników i współpracowników, są zawsze odpowiednio zabezpieczone przez Kontrahenta. Dotyczy to w szczególności wykorzystywanych systemów informatycznych, które powinny gwarantować odpowiedni stopień ochrony cyberbezpieczeństwa.

OCENY WEWNĘTRZNE I POTENCJALNY WPŁYW NA STOSUNKI BIZNESOWE

Kontrahenci Spółki są zobowiązani przeprowadzać regularne oceny wewnętrzne w celu zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem. Mueller Fabryka Świec S.A. zastrzega sobie także prawo do przeprowadzania (lub zlecania wyznaczonym przez siebie osobom lub podmiotom) zapowiedzianych audytów u partnerów biznesowych i w ich obiektach w celu sprawdzenia zgodności z Kodeksem.

Nieprzestrzeganie Kodeksu może skutkować zakończeniem współpracy.